



CENTRO NACIONAL EUROPASS **FACILITAR A EMPREGABILIDADE**

O Centro Nacional Europass é a entidade responsável pelo Europass em Portugal. Permitindo registar em documento os conhecimentos e competências adquiridas ao longo da vida, visa facilitar a empregabilidade e a integração no mercado de trabalho.

Iniciativa comunitária composta por cinco documentos - Europass CV, Europass Passaporte de Línguas, Europass Mobilidade, Europass Suplemento ao Certificado e Europass Suplemento ao Diploma, o Europass permite registar em documento os conhecimentos e competências adquiridas ao longo da vida. Em Portugal, o Centro Nacional Europass é a entidade responsável, tendo como principais funções promover e gerir o Europass, garantindo o uso eficaz dos documentos e ajudando os cidadãos a preenche-los.

Desde a sua criação, em 2005, até ao momento, 25.115,545 Europass CV foram emitidos em Portugal, o que lhe permitiu ficar no primeiro lugar do ranking europeu na utilização do Europass. «Só no primeiro semestre deste ano, já foram emitidos 2.086,408 Europass CV em Portugal, o que levou o Centro Nacional Europass a realizar uma avaliação da importância desta ferramenta para os seus utilizadores», revela Catarina Oliveira, coordenadora do organismo, explicando que «todos os documentos são gratuitos e estão disponíveis na plataforma [\[europass.cedefop.europa.eu/pt\]\(https://europass.cedefop.europa.eu/pt\) e no site \[www.europass.pt\]\(https://www.europass.pt\), sendo que o objectivo reside em que o utilizador comece a construir o seu portfólio de modo a facilitar a sua empregabilidade e a sua integração no mercado de trabalho».](https://eu-</p></div><div data-bbox=)

Abrangendo todos os cidadãos, jovens e adultos que pretendam ver as suas qualificações e competências registadas nos documentos europeus, os principais utilizadores do Europass são, normalmente, jovens à procura do primeiro emprego em Portugal ou na Europa. «A partir de 2008 a utilização do Europass CV aumentou significati-

vamente em Portugal, colocando-nos em primeiro lugar no ranking europeu na sua utilização até 2015. Neste momento, estamos em segundo lugar», revela a responsável. Sobre o Europass Mobilidade afirma que, de 2015 para 2016, a sua emissão aumentou para o dobro. «Este ano ainda não fechou, mas já temos um número bastante significativo. Este aumento na utilização dos documentos revela a importância que o Europass tem no mercado de trabalho nacional e europeu.»

KIT EUROPASS E CV JÚNIOR

Os documentos Europass pretendem facilitar a apresentação de competências pelos candidatos a empregos, bem como o processo de selecção pelo empregador. Na perspectiva do candidato, os documentos permitem fazer uma apresentação clara e objectiva das suas competências técnicas e transversais, através da apresentação do seu percurso de vida. Já na perspectiva do empregador, o modelo standardizado permite, com grande facilidade, encontrar a informação pretendida e compará-la à dos restantes candidatos. «Tendo como principal preocupação a empregabilidade dos jovens, o Centro Nacional Europass desenvolveu duas ferramentas gratuitas – Kit Europass e CV Júnior», esclarece Catarina Oliveira.

O Kit Europass é constituído por 17 módulos onde é feita uma abordagem às competências transversais, ou seja, às soft skills, enquanto o CV Júnior se destina aos jovens que estão a estudar no ensino secundário ou a terminar o seu percurso profissional e que pretendem integrar o mercado de trabalho. «Queremos mostrar a estes jovens que devem antecipar a sua empregabilidade, pelo que reforça a necessidade de potenciar a consciencialização da pertinência de diferentes experiências, com impacto no desenvolvimento de diferentes competências», defende a coordenadora, esclarecendo que é importante ajudá-los a perceber,



A utilização do Europass CV aumentou significativamente em Portugal, colocando-nos em primeiro lugar no ranking europeu na sua utilização.

desde cedo, que as suas actividades podem ter impacto na construção do seu curriculum, nomeadamente a prática de desporto colectivo, a pertença a diferentes associações, a organização de eventos, a procura de formação extracurricular, os períodos de estudo no estrangeiro e as viagens. Como explica Catarina Oliveira, o objectivo é «mostrar a importância que as competências transversais têm, cada vez mais, para os empregadores e, por

Catarina Oliveira

Coordenadora do Centro Nacional Europass

outro lado, fazer com que o utilizador tenha um Europass CV diferenciado».

AS ACTIVIDADES PROMOVIDAS

Tendo uma grande preocupação em apoiar os jovens à procura do primeiro emprego, o Centro Nacional Europass promove a utilização dos documentos em seminários e conferências nacionais, como o “Encontro Nacional de Gabinetes de Saídas Profissionais”, a “Conferência Anual de Maior Empregabilidade” e na “Missão Primeiro Emprego – Job Party”, em conjunto com a Forum Estudante. Paralelamente, procura marcar presença em escolas secundárias e profissionais de forma a sensibilizar os jovens para a importância de começarem a desenvolver o seu Europass CV. Para tal, são promovidas sessões práticas de preenchimento do Europass CV e Europass Passaporte de Línguas. «Anualmente, é promovido o seminário Hunting Jobs – Jovens à procura do primeiro emprego para recém-licenciados, onde as sessões do Europass pretendem ajudar a preencher o CV e a carta de motivação,

**Testemunhos**

«Como jovem, sei que a Formação em contexto de trabalho europeu é uma mais-valia para o meu Europass Curriculum Vitae, tendo ainda a possibilidade de anexar o

documento Europass Mobilidade, que atesta as competências que adquiri e desenvolvi ao longo deste período de estágio. Paralelamente, beneficiei também de uma Carta de Recomendação que anexe ao meu CV Europass, pois a experiência profissional validada e o contacto com outras realidades são, cada vez mais, fundamentais para as empresas. Para além de toda a experiência, bastante positiva, destaco a importância dos documentos Europass, com reconhecimento a nível europeu e que promovem uma maior transparência de todo o processo em Portugal e na Europa.»

Angélica Jesus, aluna do Curso Técnico Profissional de Comunicação, Relações Públicas e Publicidade da Escola Profissional de Aveiro



«O documento de Mobilidade Europass permite que todos os formandos que participem na mobilidade vejam certificado o conhecimento e as competências adquiridas durante o estágio. Consideramos que foi importante a sua criação e aplicação no contexto dos programas de mobilidade europeus. Somos da opinião de que é relevante unificar as certificações que validam os conhecimentos adquiridos a nível técnico e académico para que os empregadores possam mais facilmente conhecer o percurso formativo dos candidatos e as suas skills. Desta forma, cremos que está facilitada a validação das competências de cada formando nos diversos países da União Europeia promovendo-se assim uma verdadeira inclusão de recursos humanos no contexto laboral europeu.»

Nuno Ribeiro, director da ETIC Algarve, Escola de Tecnologias Inovação e Criação

Os documentos Europass pretendem facilitar a apresentação de competências pelos candidatos e processo de selecção pelo empregador.

explicando a importância das competências transversais, desenvolvendo uma análise SWOT e disponibilizando dicas para a entrevista de trabalho», refere a responsável, informando que o organismo que dirige marca igualmente presença em feiras de educação e emprego, no seguimento da estratégia para a promoção do Europass.

EM QUE PONTO ESTAMOS?

Comparativamente com os seus parceiros europeus em matéria de educação, formação e mobilidade, Catarina Oliveira acredita que Portugal está a crescer a todos os níveis. «Portugal passou por mudanças significativas nos últimos anos, levando as empresas a modificar a forma como abordam as políticas de mobilidade dos empregados. Estas, cada vez mais, reconhecem a importância dos conhecimentos e das competências dos candidatos, pelo que os jovens devem fazer uma grande aposta na sua formação técnica e profissional», defende. Por outro lado, a experiência adquirida durante uma mobilidade fora da sua zona de conforto, permite ao beneficiário adquirir competências que o empregador procura, nomeadamente na capacidade de adaptação e flexibilidade, de resolução de conflitos, no espírito de equipa, na capacidade de organização, entre outras. A responsável do Centro Nacional Europass acredita que para as «experiências de mobilidade, o Programa Erasmus+ assume maior relevância enquanto promotor e financiador, pois de forma transversal, abrange toda a área de educação, formação e juventude, contribuindo

de forma significativa para a aquisição de competências».

OBJECTIVOS E FINALIDADES

A curto/ médio prazo, o Centro Nacional Europass pretende focar-se nas empresas portuguesas, pois, como partilha a sua coordenadora, «é importante sensibilizar os empregadores/recrutadores para a vantagem de receberem os CV em formato europeu. A uniformização deste documento permite ao empregador/recrutador captar os conhecimentos e competências de uma forma mais rápida e facilitada, visto já saber onde se encontra a informação que procura. O que acontece em formatos livres é que nem sempre os CV vão ao encontro das necessidades dos empregadores».

Para ajudar ainda mais os empregadores, o Europass desenvolveu uma ferramenta que permite armazenar e extrair, de modo eficaz, informações a partir de uma base de dados de recursos humanos, facilitando a análise dos CV pelos empregadores/recrutadores (<http://interop.europass.cedefop.europa.eu/>). Por outro lado, o Centro Nacional Europass «preocupa-se em dar aos jovens, em especial aos que não trabalham nem estudam, a possibilidade de utilizarem o CV Europass como uma ferramenta para a sua empregabilidade, demonstrando as suas competências técnicas e sociais», reafirma Catarina Oliveira, esclarecendo que, de forma a poder alcançar este público, trabalham «em parceria com diversas entidades, nomeadamente, o Instituto de Emprego e Formação Profissional e a rede Eures». ✓

MOSTRA O QUE VALES EM TODA A EUROPA

Se ambicionas novos desafios, então apresentamos-te a forma mais prática de te orientares na Europa. Com o kit Europass, aprende a mover-te no mercado de trabalho europeu e dá-te a conhecer da melhor maneira, onde quer que estejas.

PREPARA O TEU FUTURO EM: www.europass.pt



CURRICULUM
VITAE



PASSAPORTE
DE LÍNGUAS



EUROPASS
MOBILIDADE



SUPLEMENTO
AO CERTIFICADO



SUPLEMENTO
AO DIPLOMA



europass
CENTRO NACIONAL
EUROPASS

